

ProfileXT Individuelle Ergebnisse

Denkmuster

Lernindex	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Verbaler Ausdruck	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Verbales Denken	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Umgang mit Zahlen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Numerisches Denken	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Verhaltensmerkmale

Energie-Ebene	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Durchsetzungsstärke	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Soziale Kompetenz	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Lenkbarkeit	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Grundeinstellung	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Entscheidungsstärke	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Kompromissfähigkeit	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Unabhängigkeit	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Objektivität	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Berufsinteressen

Finanzen/Verwaltung	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Unternehmergeist	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dienst am Menschen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Technologie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Kreativität	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mechanik	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Eine kurze Beschreibung der einzelnen Kriterien finden Sie auf der folgenden Seite. Für ein besseres Verständnis bitten wir Sie, das Benutzerhandbuch zu lesen.

ProfileXT Individuelle Ergebnisse

Folgend finden Sie eine kurze Beschreibung der einzelnen Kriterien.

Denkmuster

Lernindex — Index für Lernfähigkeit, Denkvermögen und Problemlösungspotential.

Verbaler Ausdruck — Bewertung der Kommunikationsstärke mit Hilfe des verfügbaren Wortschatzes.

Verbales Denken — Anwendung von Wörtern als Grundlage für Überlegungen und Problemlösungen.

Umgang mit Zahlen — Maßstab für die Fähigkeit, Berechnungen anzustellen.

Numerisches Denken — Anwendung von Zahlen als Grundlage für Überlegungen und Problemlösungen.

Verhaltensmerkmale

Energie-Ebene — Tendenz zur Ausdauer und Potential für Schnelligkeit.

Durchsetzungsstärke — Tendenz, Menschen zu führen und Situationen zu kontrollieren.

Soziale Kompetenz — Kommunikationsfähig; geht auf Menschen zu, arbeitet gern mit ihnen.

Lenkbarkeit — Tendenz, Vorschriften zu beachten, externe Kontrolle zu akzeptieren und Regeln einzuhalten.

Grundeinstellung — Tendenz zu einer positiven Haltung gegenüber Menschen und erwarteten Ergebnissen.

Entscheidungsstärke — Nutzt verfügbare Informationen für schnelle Entscheidungen.

Kompromissfähigkeit — Tendenz zu Freundlichkeit, Kooperation und Einvernehmlichkeit. Ein Team-Player.

Unabhängigkeit — Tendenz, autark zu sein, unabhängig zu handeln und selbst Entscheidungen zu treffen.

Objektivität — Die Fähigkeit, sachlich zu denken und objektiv in seinen Entscheidungen zu sein.

Berufsinteressen

Unternehmergeist — Interesse daran, andere zu überzeugen und wettbewerbsorientiert zu handeln.

Finanzen/Verwaltung — Interesse an Finanzen und administrative Tätigkeiten.

Dienst am Menschen — Interesse an Tätigkeiten, anderen zu helfen und sich für deren Wohl einzusetzen.

Technologie — Interesse an Wissenschaft, Technik und Forschung.

Mechanik — Interesse an Tätigkeiten, die ein direktes Arbeiten mit Geräten, Ausrüstung und Maschinen ermöglichen.

Kreativität — Interesse an Tätigkeiten, bei denen Phantasie, Kreativität und innovative Ideen gefragt sind.